



Verbale del consiglio Direttivo del Comitato C.R.I. di Biella in data 27/02/2021

L'anno duemilaventuno, il giorno ventisette del mese di Febbraio alle ore 10,30, nella sala di Presidenza del Comitato Locale C.R.I., con sistema di Audio Tele Conferenza su piattaforma Webex, in Via Q. Sella n.61 Biella, si è riunito il Consiglio Direttivo nelle persone dei signori:

<i>Cognome e nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presenza</i>	<i>ATC</i>	<i>Ass.</i>
ANSERMINO Osvaldo	Presidente	X		
POZZO Giorgio	Vice Presidente	X		
BOTTA Luca	Consigliere	X		
CABERLON Alice	Consigliere Giovane		X	
DELFANTI Ernestina	Consigliere	X		

Invitati:

<i>Cognome e nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presenza</i>	<i>ATC</i>
MONAI Morena	Delegato Amministrazione	X	
MORINO Walter	Referente Area 1	X	
POZZO Elena	Referente Area 6	X	

Per discutere del seguente Ordine del Giorno:

- **Proposte obiettivi Dipendenti anno 2021**
- **Criticità Area 1**
- **Provvedimento a dipendente**
- **Lavoratori Socialmente Utili**
- **Varie ed eventuali**

Il Presidente della riunione di Consiglio Sig. Osvaldo Ansermino nomina quale Segretario della riunione il sig. Botta Luca.

- **Proposte obiettivi Dipendenti 2021**

Il Presidente rende noto ai presenti che, come richiesto loro, i dipendenti hanno presentato alcune proposte progettuali per l'esercizio 2021, le quali dovranno essere valutate in un confronto diretto con i vari gruppi proponenti, così da determinarne la fattibilità organizzativa e la sostenibilità economica. Analizzate le proposte, vengono quindi calendarizzati incontri specifici con i gruppi così individuati:

GRUPPO:

- CALIRI/SCARIOT/BELTRAMI (formazione)
- LEBOLE/LUCA CODA ZABETTA (gestione autoparco)
- PAVAN/CAVALLINI/CARLO CODA ZABETTA (gestione servizi)
- BERRUTO/PORTA VARIOLO (amministrazione)
- FALCO (segretariato operativo gestionale)
- **Criticità Area 1**



Il Delegato Area 1 Sig. Valter Morino illustra ai presenti alcune problematiche emerse dalle sue verifiche sulla gestione dei servizi e delle frequenze di turnazione:

1. Difficoltà nel rispetto dei quattro turni settimanali più un turno festivo.
2. Per quanto sopra alcuni volontari svolgono fino a 4/5 turni settimanali per garantire copertura al calendario.
3. I solleciti informali fatti ai volontari per una maggiore coerenza con gli impegni assunti, non hanno quasi mai sortito un effetto positivo, se non, in alcuni casi, generando la ventilata ipotesi di dimissioni.
4. Esenzione dai turni per svariate motivazioni (malattia ed altro).

A fronte di quanto sopra il Sig. Morino propone una linea più formale di richiamo al fine di un maggior rispetto del regolamento.

Interviene quindi il Presidente, evidenziando che quanto sopra conferma, come in più occasioni riscontrato, la necessità di apportare alcune variazioni al vigente regolamento, sia nei criteri di turnazione che nell'individuazione di "nuovi" servizi, così da tutelare l'impegno di ogni singolo volontario e poter recuperare quelle posizioni che una attuale rigidità potrebbe disincentivare.

- Istituzione di una nuova mansione, ad oggi non prevista, che preveda la presenza di volontari all'interno dell'Ospedale che possano sgravare logisticamente l'equipaggio del turno ordinari, prendendosi carico e fornendo assistenza ai trasportati nell'accompagnarli nei vari reparti o nei vari ambulatori.
- Istituzione di "mini turni" (per esempio da tre ore) mirati soprattutto alla gestione dei servizi dialisi, non in sostituzione dei turni tradizionali, ma in integrazione a questi, così da poter aumentare la disponibilità di personale soprattutto nelle fasce diurne, laddove la domanda di servizi e trasporti secondari è maggiore. Questo naturalmente cercando di non incidere sul computo totale delle "ore" di servizio settimanali di ciascun volontario.
- Proposta ai volontari di fare uno/due turni notturni in sostituzione del turno festivo. Questo meccanismo potrebbe liberare i dipendenti dai servizi "notturni" garantendo di impiegarli durante il giorno in attività a valore aggiunto.
- Istituzione di reperibilità / disponibilità mensile.

Il Sig. Morino spiega poi ai presenti che il personale 118, in alcune occasioni ha evidenziato la necessità di mantenere alto il livello di prontezza e capacità interattiva dei volontari: potrebbe giovare a tal riguardo una attività di tutoraggio. Preso atto che l'area formazione è già molto impegnata, bisognerà pensare di dare incarico per questo tipo di attività a nuove risorse che potrebbero essere individuate tra i dipendenti.

Al termini dell'analisi della situazione il Presidente richiede al Sig. Morino che venga presentata una bozza di variazione dell'attuale regolamento entro la data del **20/03/2021**.

Viene quindi trattato dal Sig. Morino l'argomento della disponibilità dei DPI attualmente in essere in

www.cri.it

**Un'Italia
che aiu+ta**

Associazione della Croce Rossa Italiana
Comitato di Biella – OdV

Via Quintino Sella, 61 - 13900 BIELLA – biella@cri.it - C.F. 90062800025. - P.IVA 02557380025

Tel. 015/2435311 – fax 015/0154869

Iscritto al n. BI-195122 del registro imprese della CCIAA di Biella



Comitato, spiegando ai presenti quanto si renderebbe necessario ed utile acquisire per risolvere alcune problematiche.

Sottopone quindi le presenti proposte:

- dotare il Comitato di sanificatori a spruzzo per le mani e l'ambiente. A tal fine viene presentata una proposta di acquisto un gel mani di lt.12 ad € 139 per poter effettuare una prova.
- Acquistare tute monouso proponendo l'acquisto di nr. 50 taglia XXL e nr. 200 taglia XL

Il Consiglio dopo ampia discussione conferisce al Sig. Morino l'incarico di provvedere a quanto necessario.

- **Posizione Dipendente**

Passando alla trattazione del terzo punto posto all'ordine del giorno, il Presidente provvede a dettagliare la cronologia degli eventi relativi alla formale contestazione elevata ad un dipendente:

20/02/2021 Formalizzazione delle contestazione

22/02/2021 Ricezione PEC di dimissioni

23/02/2021 Incontro tra il Presidente, il Consigliere Botta ed il dipendente, il quale, tra i chiarimenti verbali, manifesta la volontà di ritirare le dimissioni.

25/02/2021 Ricezione revoca dimissioni

Il Presidente precisa come nell'incontro siano state analizzati i fatti e le contestazioni ascritte e come sia emerso un convinto ravvedimento su quanto accaduto; non sono per contro successivamente pervenute ulteriori formali controdeduzioni da parte del dipendente.

Dopo ampia discussione sul provvedimento da attuare, il Presidente, valutato l'insieme degli elementi, propone di adottare una tra le opzioni contrattualmente previste: ricevuto parere favorevole da parte di quattro consiglieri su cinque, la sanzione viene quindi comminata.

- **Lavori socialmente utili**

Passando alla trattazione del quarto punto posto all'ordine del giorno il Presidente informa i presenti che è stata avviata la procedura per accogliere in Comitato la Signora (omissis), la quale svolgerà attività in supporto all'ufficio amministrazione per il tempo previsto.

- **Varie ed eventuali**

Interviene la Sig.na Elena Pozzo per proporre al Consiglio, le seguenti opportunità:

1. Redazione di una brochure/cartellina di presentazione del Comitato, con progetti allegati, risultati e cifre indicative che possano sostenere la ricerca di nuove risorse economiche.
2. Proposta di acquisto uova di Pasqua con all'interno quale sorpresa, una mascherina griffata Terzo Paradiso. L'offerta di tali uova potrà avvenire presso vari negozi oppure tramite prenotazione online.



Il Consiglio, accogliendo l'esposizione dalla Sig.ra Pozzo decide di incaricarla per:

- la progettazione delle cartelline
- l'organizzazione dell'offerta "Uova di Pasqua", stabilendone il prezzo in € 25,00 cadauno

Null'altro essendovi da deliberare, la riunione viene conclusa alle ore 13,30 previa lettura e redazione del presente verbale

Il Presidente

Ansermino Osvaldo

I Consiglieri

Pozzo Giorgio

Botta Luca

Caberlon Alice

Delfanti Ernestina